



宿州巨仁光伏材料有限公司 2023 年 度 ESG 报告

地址：安徽省宿州市泗县经济开发区唐河路 16 号

电话：0557-7310678

传真：0557-7310678

邮编：234300

网站：<http://www.tcjuren.com/>

Email: 1149934001@qq.com

报告说明

宿州巨仁光伏材料有限公司（以下简称“巨仁光伏”、“公司”或“我们”）社会责任报告系统阐述了巨仁光伏公司积极履行社会责任，推进可持续发展、创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境，综合价值最大化的理念、实践和绩效。

1、时间范围

以 2023 年（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）为主，部分信息超出以上时间范围。

2、报告边界

涵盖巨仁光伏公司各厂区。

3、信息来源

本报告全部信息来自巨仁光伏公司正式文件和统计报告

4、报告依据

国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南（2010）》

一、 董事长致辞

（一）为我们地球的福祉做贡献

愿景：提供一流的产品与服务。

使命：为全球用户提供安全高效、品质一流的光伏焊带材料。

核心价值观：致力于生产环保和可持续的、精密化、高导电效率光伏焊带材料为客户提供一流的产品与服务，与客户共享资讯和资源，共创双赢，从而为我们地球的福祉做出贡献。

（二）发展战略：

- 1、技术与世界同步——立足于前沿技术研究，持续研发创新，保持技术领先
- 2、品质与世界同步——专注于研发制造世界一流高品质发电机，精益管理，匠心制造
- 3、品牌与世界同步——立足于打造全球化、国际化品牌，争取做到国内第一，世界一流
- 4、服务与客户需求同步——致力于提供超越价值的产品和服务，满足世界客户不同的需求

（三）企业价值观： 诚信、协作、创新、奋进。

（四）人才理念：注重员工发展。

诚信----是公司对公司员工的基本品德要求，巨仁也非常重视员工对企业的忠诚度和团队精神。

勤奋----公司倡导企业的机遇永远只留给勤奋向上的优秀员工。因为巨仁始终需要一大批勤劳、奋进的优秀人才来推动企业的持续稳定发展，助推企业不断进步。

务实----公司的人才标准是德才兼备，巨仁崇尚脚踏实地的实干精神。企业引进人才，就需要其发挥在专业领域的特长与优势，具备解决难题、突破困境、创新发展的能力。

融合----公司需要每一位员工去适应公司文化，鼓励员工以积极、平和的心态融入巨仁“诚信、协作、创新、奋进”的企业文化氛围中去。

二、关于我们

（一）公司简介

宿州巨仁光伏材料有限公司（以下简称“巨仁光伏”）成立于2020年6月，地址位于安徽省宿州市泗县经济开发区唐河路16号，注册资金5000万元，是一家规模较大、管理规范、效益良好的科技型民营企业。

巨仁光伏是集太阳能发电组件用的光伏焊带的研发、生产、销售于一体的国家高新技术企业、安徽省创新型中小企业、安徽省专精特新中小企业、安徽省专精特新冠军企业。现已通过ISO9001:2015质量管理体系、ISO14001:2015环境管理体系、ISO 45001:2018职业健康安全管理体系、ISO50001:2018能源管理体系认证。公司现有职工200余人，其中一线工人140余名，管理人员及技术研发人员50余名。

巨仁光伏全面围绕“质量为本、创新为魂”的宗旨，提供光伏设备及元器件制造服务，不断加强新产品研发、新材料研究及技术创新与应用，现拥有授权专利33项，其中发明专利3项，另有10项发明专利处于实审阶段。企业技术研发中心获“安徽省企业技术中心”“宿州市工程技术研究中心”认定。

巨仁光伏凭借光伏焊带产品优质的质量，成为行业领先的移动终端产品部件核心供应商。目前已与晶科能源、晶澳太阳能及多家海内外上市企业建立了稳定的长期合作关系，公司已经成为晶科能源及晶澳太阳能的核心供应商。

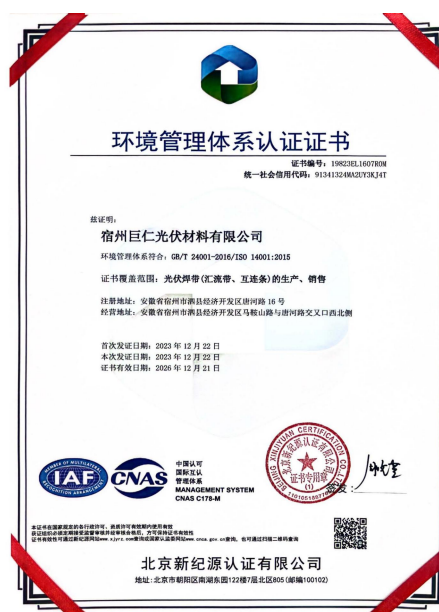
公司光伏焊带车间通过智能化设备和信息化系统的应用，实现全面数字化管控，获得“安徽省数字化车间”认定。投资建设的年产40GW光伏焊带智能制造生产线，达到国内领先水平，具备年产汇流带9000吨、互连条2.1万吨的生产能力。

公司成立同年被认定为规模以上企业，2021年被泗县县委县政府评为“十佳重点项目”，泗县工商联、泗县浙江商会评为“爱心企业”。2022年入选“安徽省新能源和节能环保产业重点培育企业（第二批）”。

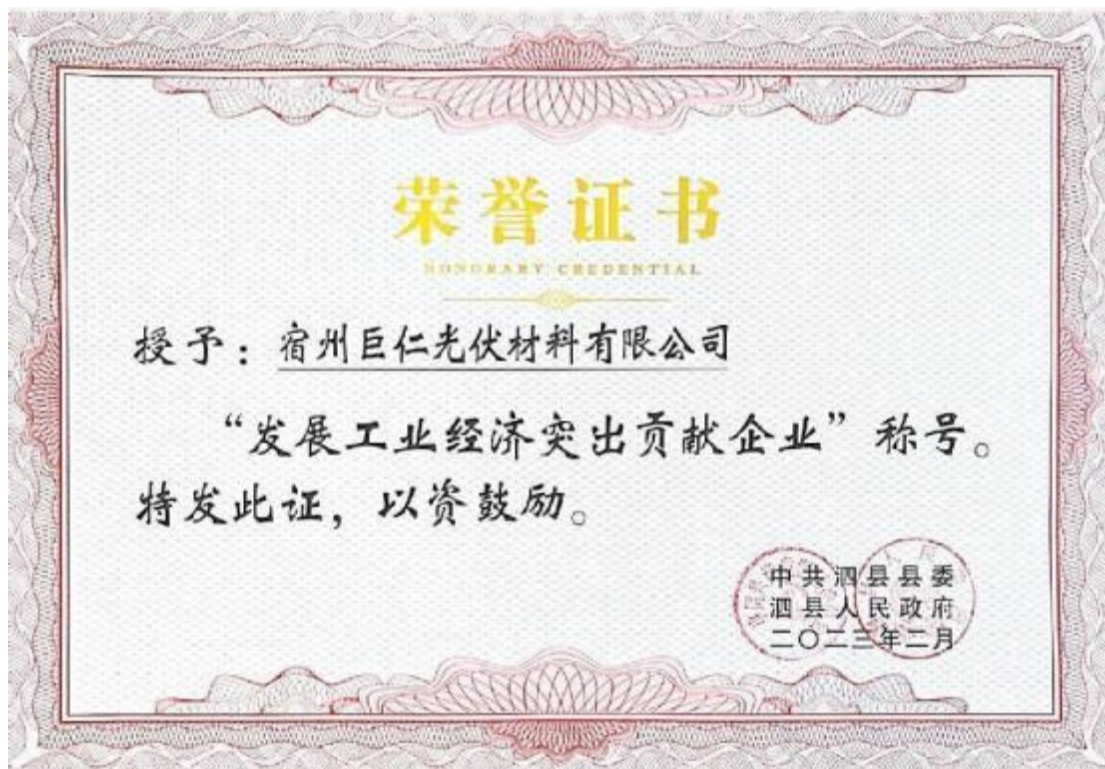
部分认证及荣誉：

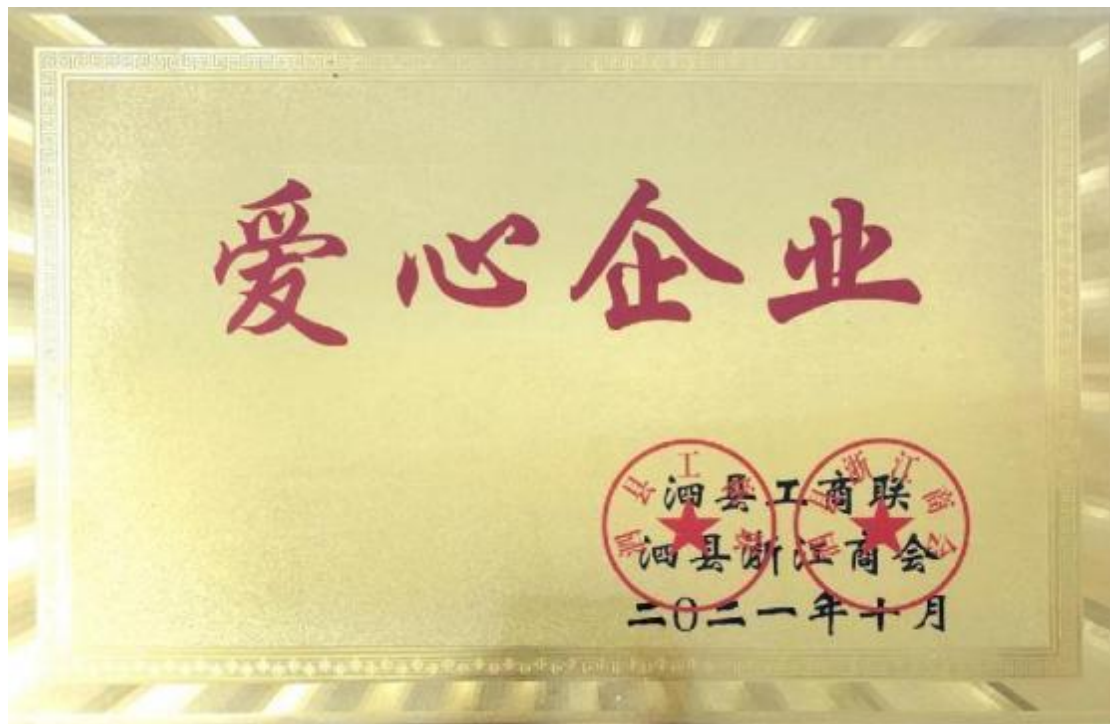
- 高新技术企业证书
- 宿州市制造业亩均效益领跑企业
- ISO9001 质量体系认证
- ISO14001 环境体系认证
- ISO45001 职业健康安全管理体系认证
- ISO50001 能源管理体系认证
- “十强”纳税企业
- 优秀民营企业
- 安全生产标准化
- 三级企业(机械)
- 发展工业经济突出贡献企业
- 2022 年度宿州市和增劳动关系示范单位
- 爱心企业
- 工业纳税先进企业
- 泗县制造业纳税先进企业
- 先进单位
- 新增“四上企业”



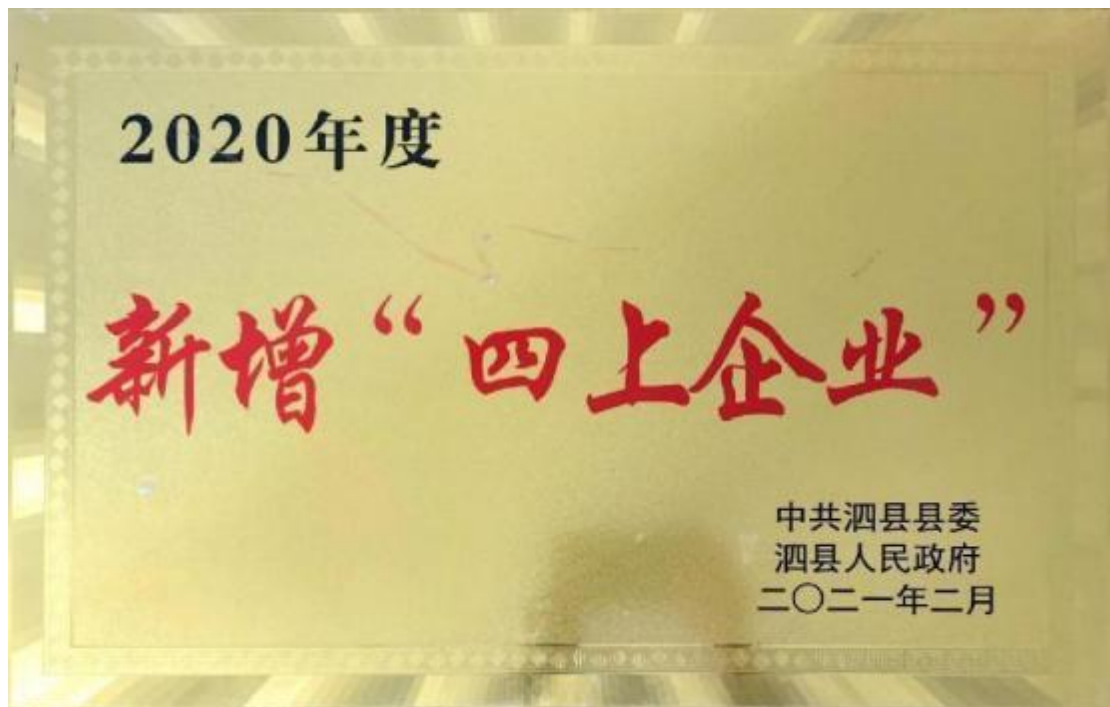












（二）公司宗旨

做一个负责任的企业，始终坚持对国家负责，对社会负责，对员工负责，对股东负责为公司的宗旨；在企业发展、合法经营的同时，为客户提供优质服务，为员工创造各种机会，为社会创造财富，确保国家利益、客户利益、股东利益都能体现。

（三）ESG 管理架构

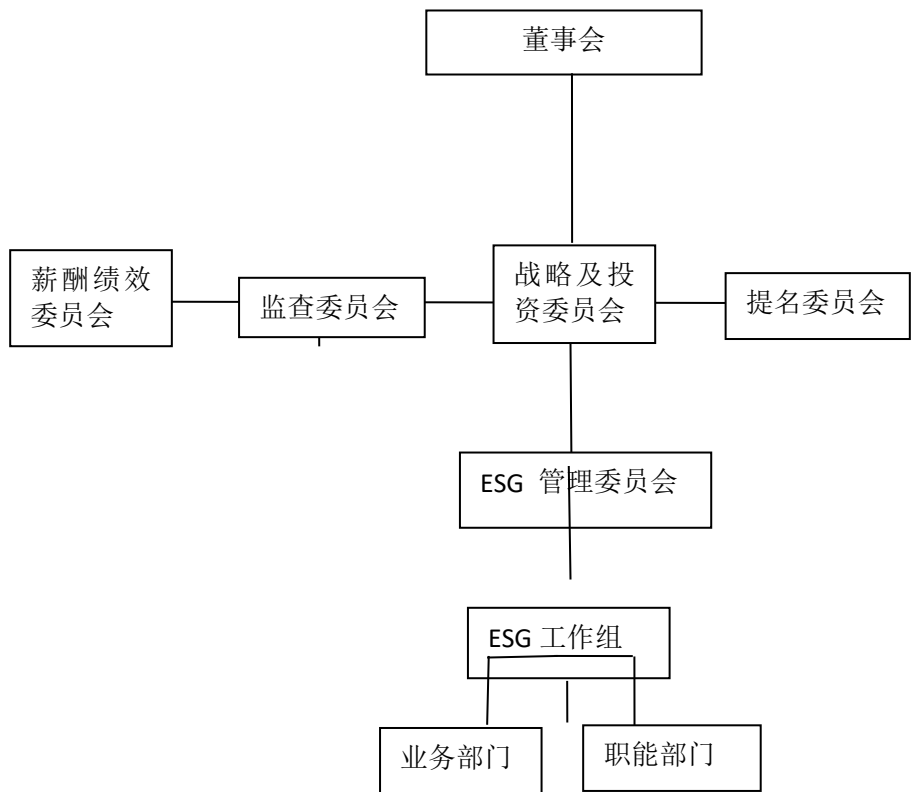
为了确保公司可持续发展战略的制定和落实，公司结合 ESG 管理需求，建立起以“治理-管理-执行”的三级 ESG 治理架构，给公司 ESG 工作的顺利开展和落实提供保障。

董事会作为公司 ESG 相关事项的最高监管机构，负责监督公司 ESG 工作，并审查相关文件；董事会级战略发展及投资委员会作为公司 ESG 工作的主要监管及决策机构，负责组织制定/审查公司的 ESG 目标、战略、年度和中长期规划等并监督其实施，评估公司 ESG 方面的风险及机遇，审查年度 ESG 报告。

ESG 管理委员会作为公司 ESG 相关工作的主要管理部门，负责制定并统筹年度 ESG 工作计划；总结汇报 ESG 体系运行及各事项阶段性目标完成情况；建立与利益相关方的日常沟通渠道等事宜。

ESG 工作小组由各职能部门与业务单位等相关工作人员组成，负责执行与落实公司年度 ESG 工作计划；编制公司年度 ESG 报告；参与 ESG 目标制定等工作。形成了各部门各司其职，有效制衡，相互协调的工作机制，以为股东创造持续卓越的投资回报为目标。

ESG 管理架构图见下图所示。



（四）2023 年相关绩效指标

1、主要经济指标

2023 年全年营业收入 8.598 亿元，实现净利润 4028 万元，近三年保持强劲的增长势头。

2、员工情况

2023 年公司在职员工 199 人，比 2022 年增加 29 人。为考虑公司长远发展，2023 年由公司实施“高才计划”，从大专院校公开招聘 15 人。

三、2023 年履行 ESG 社会责任情况

（一）股东权益保护

1、开展产学研提高技术水平

2、积极开拓市场



多年来，在致力于加快企业发展、实现企业稳步增长的同时，公司始终坚持以人为本，把加快企业发展与实现员工自身价值融为一体，切实做到了发展为了员工，发展依靠员工，发展成果有员工共享，实现了企业与员工的共同发展。

为维护员工合法权益，推进依法治企，建立和谐稳定的劳动关系，公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等相关规定，建立了合法的用工制度，与每位员工鉴定了劳动合同。

障了员工的合法权益。

2、改善员工工作环境

2023 年公司通过技术改造与加大投入，改善了员工的工作环境，特别是一线员工的工作环境，加强了对车间降温、降噪的改造。大大改善了员工的工作环境，充分做到对员工健康的关心。

3、完善薪酬福利体系，提升员工幸福感

2023 年完善了薪酬福利体系，薪酬福利充分考虑了工作能力、工作年限、工作岗位，2023 年在公司原来的工资标准不变的情况下，对一线工人工资待遇进一步提升。

公司从关心员工的角度出发，扩大医疗保障和困难家庭的救助范围和力度，对职工直系亲属及子女重大疾病予以困难救助，做好员工产、婚、病的看望活动，通过职代会，让职工为劳动保障献计献策，在涉及到员工切身重大利益的政策、决策时，及时公开，让员工监督，切实做到公开、公正、透明。公司在严格执行国家有关福利和社会保障的基础上，根据企业业绩和社会发展，设立了医疗补贴、商业保险、职工优秀子女大学费用奖励补助、计划生育补贴、独生子女慰问、高温补贴、防寒补贴、节日慰问、免费食堂、免费班车等各项薪酬福利，2023 年公司业绩较好，对各项薪酬福利加大发放力度。公司建有篮球场、乒乓球室等健身娱乐场所，鼓励员工强健体魄，丰富员工的业余生活。开展了登山、跑步、棋牌等一系列深受员工欢迎的文体活动，丰富了员工的业余生活。组织劳动竞赛，让一批技能优秀的员工脱颖而出，对优秀员工实行旅游，资金奖励，增加了员工不断学习的动力。

4、推动人事制度变革，完善人力资源管理

实行基层管理人员竞聘上岗，面向全公司公开选拔车间主任、班机长，在公司内部开展多次竞聘，实现公司内部人才的合理流动。

拓展培训渠道，对员工进行立体化培训，初步建立了公司内部培训师资队伍，建立了员工的培训档案。与专业机构及兄弟公司开展了各种形式的交流与培训；聘请外部师资，分批对技术、质量、财务、销售和服务等人员进行培训；鼓励公司内部培训，鼓励各车间及部门做好对新员工的“传帮带”，制定新员工的培训与考核计划，稳定新员工的心态。

5、建立员工职业生涯规划，注重员工发展

公司为员工提供了各类岗位，从组织和个人做好员工的职业生涯规划。发挥“传帮带”的作用，帮助新员工尽快适应环境、提升工作技能，并引导员工做好职业生涯规划。关心员工发展，注重人才赋能，我们倡导员工与企业的持续发展和共同成长，高度重视员工发展工作，不断提高培训的多元性、科学性和高效性，拓宽员工晋升通道，通过多种形式激发员工热情，全方位赋能员工成长。

（三）供应商、客户和消费者权益保护

1、坚持诚实守信，开展诚信教育活动

公司坚持了诚实守信，对客户商业秘密、技术秘密经过严格的保密处理，2023年公司组织员工签订了保密协议。协议明确了对公司及客户商业及技术秘密的保护。利用多种形式，开展诚实守信的培训教育，采取多种措施，确保客户商业及技术秘密不受泄露，保证客户财产安全。

2、注重可持续发展理念，上下游企业共赢合作

公司深刻理解与上下游企业的共存共荣，共同发展雨水共生的关系，以诚实守信作为企业发展之基。与供应商和客户建立共生共荣的战略关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益。

打造稳定持续的供应链是公司业务发展的核心环节。公司搭建完善的供应商管理体系，为供应商提供公开、高效、透明的合作环境。公司致力于将可持续发展理念传达给供应链上下游企业，与供应商共建透明、共赢的负责任供应链。

3、强化产品质量，完善质量管理体系

公司通过了严格的质量控制措施，在质量控制、质量保证和质量改进方面取得了显著成效，为客户提供了优质的产品和服务。公司通过与客户互访沟通，技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的需求，及时反馈、积极协调，真诚服务，解决客户遇到的问题。

第三方机构对公司 ISO50001 能源管理体系、ISO9001 质量体系认证、ISO14001 环境体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证体系的审核，公司内部做了严格内审工作，同时接受了国内外知名客户的审核工作。通过各方的努力，公司各管理体系始终保持稳定健康的运行，并不断的持续改进。

4、提升服务品质

坚持以客户为中心，持续优化客户服务体系，致力于为客户提供质的服务体验。我们从客户服务管理、客户沟通、客户满意度等方面发力不断提升服务质量，为客户价值实现全面护航。

（四）环境保护与可持续发展

我们以实际行动开展绿色低碳运营，积极探索绿色技术转型升级路径，助力国家“碳达峰、碳中和”目标的实现。同时加强环境保护，营造碧水蓝天也是全社会共同的责任，为贯彻“青山绿水就是金山银山”的发展理念，公司在向客户提供优质产品和服务的同时，也致力于保护环境和可持续发展，长期有效的落实环境保护工作。

1、能源资源管理

公司深入落实《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，遵循“节能减排、提质增效、绿色发展”能源方针,多措并举加强能源资源管理,推动实现自身节能降碳目标。2023 年，我们持续完善能源管理体系建设，并通过 ISO50001 能源管理体系监督审核。



2、加强管理、节能降耗，努力实现公司环保目标

在公司内部推行清洁生产，加强内部管理。加大技术投资，努力做好节能降耗工作。公司通过增购设备，加强环境保护。

3、强化员工环保意识，全员参与环保行动

在公司运行过程中，重视推行环保理念，通过培训、宣传等加强员工的环保意识，使全体员工参与环保行动。通过对垃圾的分类处理，做到了资源的回收再利用，过公司 ERP、NC 等电子及网络平台系统，争取做到无纸化办公，提倡可回收、绿色产品的使用。

4、污染物的排放及固体废弃物的处理

对生产过程中产的废水、废气、噪声及废弃物控制，确保污染物达标排放及有组织排放，满足当地环保部门的减排要求。产生的生活废水经处理可直接排入市政污水处理厂。

（五）安全生产

公司加大安全隐患的排查和治理，强化危险源的识别和管理，实现源头控制，进一步提升安全保证能力，加强了公司安全生产的管理，全面实现了全年安全生产目标。

1、设置必要安全设施，加强安全生产培训

公司在公司作业区域内设置了必要的安全设施，包括安全通道、警示标示、安全作业指导、消防器材及防护用品。公司通过不断加强安全生产培训，加大员工培训经费投入，多次组织消防演练、安全教育讲座等措施，增强员工安全生产意识。2023 年公司无重大人身伤亡事故，未发生重大设备事故。

2、建立安全隐患排查机制，减少安全生产隐患

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，制定更加完善的安全管理体系。集团公司定期进行安全检查，公司内部每月进行安全检查，车间内部每周组织一次安全检查，公司每周组织一次安全检查，其次每年第三方机构也定期对公司进行安全体系评审。公司建立专门的职能部分——安全环保部，配备了专职安全员及兼职安全员，不定时对公司安全隐患进行排查。通过重重措施，已建立规范的安全隐患排查机制。

（六）公共关系和社会公益事业

公司发展源于社会的各方支持，回报社会是企业应尽的义务。一直以来公司

致力于建立和维护良好的公共关系，积极参加社会公益事业。

1、行政关系方面

主动接受、积极配合政府部门和监管部门的监督与检查，加强与政府机关的联系，建立良好的沟通关系，热情做好政府部门组织的参观、考察接待工作。及时有效地完成政府部门安排的各项统计报表上报、企业调查问卷等工作。

2、科研机构方面

公司以研发中心为依托，充分利用自身研发设备，积极加强与高校、科研机构的合作与交流，学习行业领先技术工艺，吸收和借鉴先进的经营模式和管理方法。目前已与上海理工大学建立了长期产学研合作关系，共同开发新产品，部分产品填补国内或省内空白。

3、社会公益方面

一个企业对社会公益事业的支持，体现着企业的社会责任，彰显企业内涵。

公司积极支持和参与社会公共事业，对灾区积极捐款捐物，对贫困家庭积极救助，积极响应政府号召，做好精准扶贫工作，帮助困难家庭早日脱贫致富。



四、公司持续履行 ESG 社会责任的信心

巨仁光伏公司自成立以来，始终致力于成为行业领先的移动终端产品部件核心供应商，公司将继续以坚定的信念、可靠的产品与服务，与客户、行业伙伴、员工及政府等利益相关方共同迎接新发展阶段的机遇与挑战，实现互利共赢。

主动对接可持续发展目标，提升企业责任竞争力。巨仁光伏公司将以绿色发展为己任，在自身发展的同时，主动实现和行业发展密切相关的可持续发展目标要求，持续推进负责任的生产运营，在提升企业自身竞争力的同时贡献全球可持续发展事业。

切实回应实质性议题诉求，增加产品综合价值。巨仁光伏公司将积极面对行

业环境和企业发展阶段对企业自身提出的挑战。积极应对光伏行业的各种困难与挑战，努力提升产品竞争力。我们将继续绿色发展道路，不断创新工艺，保证产品的绿色性能和经济价值，帮助客户更好提升产品竞争力。我们将继续加强同上下游的合作，打造责任供应链，带动产业链上下游伙伴共同探索可持续发展路径。我们将建立更加透明、公平、合理的职业发展通道，拓展员工培训形式，做好员工的职业规划，提升员工的成就感和幸福感。面对的国内、国际复杂的经济形势。

持续深耕细分领域，打赢市场攻坚战。发挥光伏焊带材料差异化竞争优势，精准营销、开拓突破；抢抓新兴市场爆发性增长机遇，强化高精密光伏焊带材料等战略业务的资源投入，加快新市场产品配套开发及推广；加快从同质化价格竞争向高端化技术竞争转型，确保各业务市场占有率、高端产品占比、盈利能力和行业排名持续提升。

未来诚可期，让我们一起携手共赴可持续发展的未来，为我们地球的福祉做出贡献！

五、展望 2024

2024 年是实施“十四五”规划的关键一年。公司坚定自主创新，抓住市场机遇，持续提升核心竞争力和市场竞争优势，确保在高质量发展中走在前列。2024 年，公司将在公司治理与公共关系、环保节能、员工权益保护、供应商与消费者、社会公益事业等方面继续履行社会责任，并将逐步扩大社会责任履行范围，并自我督促，加大社会责任履行力度。公司将结合自身企业长期累积的独特优势和文化，借鉴龙头企业的先进经验，将社会责任融入到企业生产运营中去，坚持秉承创造价值，回报顾客、股东、员工与社会的企业宗旨，全面推进企业和社会的和谐发展。未来，公司将积极履行社会责任，持续完善 ESG 管理体系，携手上下游产业链合作伙伴，助力行业高端化、智能化、绿色化发展。

六、反馈意见

亲爱的读者：

您好！感谢您阅读《宿州巨仁光伏材料有限公司 2023 年 ESG 报告》。我们非常重视并期望聆听您对宿州巨仁光伏材料有限公司社会责任工作和这份报告的反馈意见。您的意见和建议是我们持续提高社会责任信息披露水平、推进企业社会责任管理和实践的重要依据。如果您有任何意见或建议，请通过邮件或传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！